



AUDACE & PERSPECTIVES  
EXECUTIVE COACHING



Workshop  
**NETWORKING**  
Booster de trajectoire

Principes, démarche & méthodologies



## SOMMAIRE

POURQUOI FAIRE APPEL A NOUS ?	1
Vos enjeux	1
Notre Mission	2
Nos convictions	2
Notre raison d'être	2
NOTRE CABINET	2
UNE ALLIANCE SUBTILE ENTRE METHODES ET MISE EN ACTION DANS UN ENVIRONNEMENT FACILITATEUR	3
Levée des freins	3
mise en action par un cadre rassurant	3
MODALITES DE MISE EN ŒUVRE	3
CLAUSE DE CONFIDENTIALITE	4
CODE ETHIQUE	4

## POURQUOI FAIRE APPEL A NOUS ?

---

### VOS ENJEUX

Dans un monde où les relations professionnelles jouent un rôle majeur, comprendre la véritable valeur de notre réseau est essentiel. En effet, un réseau ne se limite pas à une liste de contacts, il représente une source précieuse de soutien, de partage de connaissances et d'opportunités.

Pourtant, de nombreuses personnes peinent à mesurer la qualité de leurs relations, voire à en saisir pleinement le potentiel. Notre réseau ne se crée pas du jour au lendemain ; il se bâtit, se cultive et s'enrichit au fil du temps.

Le réseau constitue un véritable accélérateur du succès professionnel.



## NOTRE MISSION

Nous accompagnons vos salariés à tendre vers leur ambition de se réaliser professionnellement en les sensibilisant sur ressources qui sont à leur disposition au sein de leur entreprise.

Notre mission est de les aider à démystifier le réseau et de leur en transmettre les bonnes pratiques.

*Nous nous attachons à challenger vos salariés avec bienveillance et sans complaisance*

## NOS CONVICTIONS

Chacun a la capacité de changer et peut grandir, nous sommes tous sujets de croissance et acteurs de notre propre développement.

Chaque personne est unique et il lui appartient de découvrir et d'exploiter ses éléments différenciants et de saisir les ressources qui sont à sa disposition.

## NOTRE RAISON D'ÊTRE

- ➔ Partir des désirs professionnels de vos salariés et en favoriser la trajectoire.
- ➔ Démystifier le Networking et leur faciliter la mise en mouvement au sein de votre entreprise.
- ➔ Leur donner toutes les clés pour le déployer dans la durée et la facilité.

*Définir le cap et créer et saisir les vents favorables*

Nous leur faisons bénéficier d'un référentiel de méthodes et d'outils, fruit d'une pratique éprouvée et de connaissances théoriques régulièrement enrichies.

## NOTRE CABINET

---



Associée fondatrice, Auriane a créé Audace & Perspectives en 2022. Elle accompagne avec engagement et pragmatisme les cadres supérieurs et dirigeants dans le développement et l'optimisation de leurs talents et ce, dans des entreprises où l'orientation clients et la notion de performance est sans cesse plus importante. Double-diplômée ISC Bruxelles (ICHEC) – IGS Paris, elle a débuté sa carrière en Belgique dans des groupes anglo-saxons au sein de directions commerciales, dans le management d'équipes, la mise en place, l'animation et le développement de services à valeur ajoutée. Elle a rejoint ensuite des cabinets de chasses de têtes sur des missions à fort enjeu dans des secteurs industriels de plus en plus compétitifs (énergie, transport, défense) avant de s'enraciner dans le coaching. Auriane a plus de 20 ans d'expérience auprès de managers à haut potentiel, cadres supérieurs et dirigeants et se présente comme coach orientée solutions.



# UNE ALLIANCE SUBTILE ENTRE METHODES ET MISE EN ACTION DANS UN ENVIRONNEMENT FACILITATEUR

---

Dans un climat propice aux échanges et à la mise en mouvement, nous alternons apports méthodologiques et exercices pratiques de mise en situation.

## LEVEE DES FREINS

Afin de lever les freins des participants à l'idée de développer leur réseau au sein de votre entreprise, nous procédons avec doigté à la levée de leurs freins en y apportant des réponses adaptées et en énumérant les nombreux avantages.

## MISE EN ACTION DANS UN ENVIRONNEMENT FACILITATEUR

Nous abordons par ailleurs

- Les **7 principes incontournables** de l'utilisation du réseau
- Les **facteurs clés de succès**
- Les erreurs à ne pas commettre.

*« You never have a second chance to give a first good impression »*

Dans cet atelier qui se veut également pratique, nous nous attachons à sensibiliser les participants aux notions suivantes :

- Le **projet professionnel** répondant à la question quel poste rêveriez-vous d'exercer ?
- Le **pitch** ou présentation de soi en 2 minutes  
*« Il n'y a pas de vent favorable pour celui qui ne connaît pas son port ».*
- L'**enquête métier**.

Nous créons des opportunités d'échanges et de partage et nous attachons à fluidifier les relations, à simplifier les requêtes et à créer des liens et des engagements le jours de la formation, suscitant confiance et mise en mouvement des participants.

## MODALITES DE MISE EN ŒUVRE

---

L'atelier se déroule sur une demi-journée avec un effectif de 8 à 12 personnes.



## CLAUSE DE CONFIDENTIALITE

---

Les séances sont réalisées en toute confidentialité par des coachs expérimentés, certifiés et supervisés, forts d'une expérience de dirigeant.

## CODE ETHIQUE

---

Nos interventions sont couvertes par notre engagement à respecter les codes d'éthique de la Société Française de Coaching à laquelle nous sommes affiliés.



AUDACE & PERSPECTIVES  
EXECUTIVE COACHING

Société par Actions Simplifiée  
Siret 912 686 136 00025

**78, avenue des Champs Elysées  
75 008 PARIS**

[contact@audace-perspectives.com](mailto:contact@audace-perspectives.com)  
[www.audace-perspectives.com](http://www.audace-perspectives.com)  
06 52 30 3000