



AUDACE & PERSPECTIVES  
EXECUTIVE COACHING



# OUTPLACEMENT

Principes, démarche & méthodologies



## SOMMAIRE

QUI SOMMES-NOUS ?	1
Notre mission	1
Nos convictions	1
Notre raison d'être	2
NOTRE CABINET	2
CONTEXTE DE VOTRE OUTPLACEMENT	2
DEMARCHE	3
Accompagnement au repositionnement dans un emploi salarié	3
Bilan approfondi et projet professionnel	3
Techniques de marketing et de communication	4
Dynamique et co-développement au sein d'un groupe de dirigeants	4
Suivi d'intégration	4
Accompagnement à la création/ reprise d'entreprise	4
MOYENS ET ASSISTANCE COMPLEMENTAIRES	5
GARANTIE	6
CLAUSE DE CONFIDENTIALITE	6
CODE ETHIQUE	6

## QUI SOMMES-NOUS ?

---

### NOTRE MISSION

Dirigeants et cadres supérieurs, nous vous accompagnons dans votre transition et vers un projet qui vous ressemble vraiment.

Nous savons que vous allez retrouver une activité qui répond à vos aspirations personnelles et à vos valeurs. Nous avons à cœur de vous aider à concrétiser dans les délais qui sont les vôtres votre projet professionnel. Nous apportons méthode et pragmatisme et vous aidons à vous réapproprier votre singularité.

Notre mission est de vous livrer le sur mesure dont vous avez besoin pour vous amener à bon port.

**Nous nous définissons comme les orfèvres de l'accompagnement !**

### NOS CONVICTIONS

Une période de transition est une excellente opportunité pour vous poser les bonnes questions, avoir des idées nouvelles et pour changer.

Il est essentiel d'aller au bout de chacun de vos questionnements pour effectuer les arbitrages et vous aider à prendre les bonnes décisions...

La canalisation de ce qui fait sens pour vous et de vos valeurs profondes et la reconnaissance de votre singularité vous donnera la force et l'audace d'agir.

La reconnaissance de vos talents constitue la condition de votre réussite.



## NOTRE RAISON D'ETRE

- ➔ Vous accompagner dans une redécouverte approfondie de vos moteurs de vie.
- ➔ Vous faire bouger et vous permettre de reprendre confiance, de ressaisir votre force et mettre votre audace en mouvement pour réussir.
- ➔ Vous aider à restaurer une énergie positive et à devenir l'artisan de votre réussite par la conception et le déploiement d'un projet professionnel qualitatif, stimulant et réaliste.

## NOTRE CABINET

---



Associée fondatrice, Auriane a créé Audace & Perspectives en 2022. Elle accompagne avec engagement et pragmatisme les cadres supérieurs et dirigeants dans le développement et l'optimisation de leurs talents et ce, dans des entreprises où l'orientation clients et la notion de performance est sans cesse plus importante. Double-diplômée ISC Bruxelles (ICHEC) – IGS Paris, elle a débuté sa carrière en Belgique dans des groupes anglo-saxons au sein de directions commerciales, dans le management d'équipes, la mise en place, l'animation et le développement de services à valeur ajoutée. Elle a rejoint ensuite des cabinets de chasses de têtes sur des missions à fort enjeu dans des secteurs industriels de plus en plus compétitifs (énergie, transport, défense) avant de s'enraciner dans le coaching. Auriane a plus de 20 ans d'expérience auprès de managers à haut potentiel, cadres supérieurs et dirigeants et se présente comme coach orientée solutions.

## CONTEXTE DE VOTRE OUTPLACEMENT

---

Cadres dirigeants faisant l'objet d'une rupture conventionnelle ou d'un départ contraint, nous vous accompagnons dans une démarche de transition professionnelle pour vous permettre de retrouver plus rapidement une activité professionnelle correspondant à vos aspirations et à vos capacités :

- ➔ Dans un repositionnement salarié,
- ➔ Dans une création/ reprise d'entreprise ou d'une activité indépendante, dûment constatée par, selon les cas, le dépôt des statuts, l'obtention d'une immatriculation au Registre des Métiers etc.

Notre approche de l'outplacement conjugue l'énergie de l'intelligence collective avec les pairs et une approche individuelle avec votre coach.

Au fil du processus, vous ferez le point sur votre parcours, vos forces et aspirations. Vous définirez ensemble votre projet de façon précise et serez ensuite accompagné dans l'élaboration de votre stratégie et de votre plan d'actions.

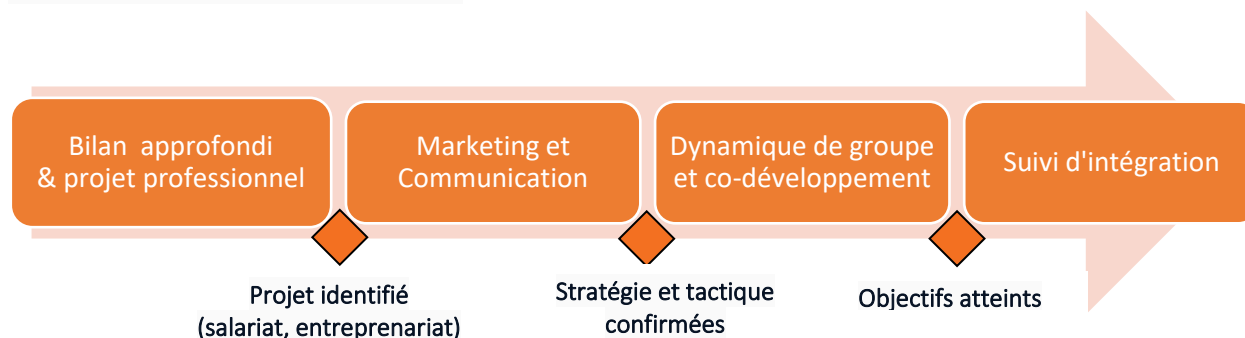


# DEMARCHE

---

## ACCOMPAGNEMENT AU REPOSITIONNEMENT DANS UN EMPLOI SALARIE

La démarche comprend quatre phases qui progressent en alternant entretiens individuels approfondis et travail personnel.



Des groupes de travail hebdomadaires à l'issue des deux premières phases permettent de faire le point sur la mise en pratique de la méthodologie et d'en renforcer l'efficacité.

## BILAN APPROFONDI ET PROJET PROFESSIONNEL

« Reconnaître votre singularité et votre valeur ajoutée »

### ➔ AUDIT DE PERSONNALITE

Inventaire de personnalité (vos modes de fonctionnement préférentiels),  
360, Styles de management,  
Courbes de vie et analyse des motivations et aspirations,  
Environnements de prédilection,  
Définition des valeurs clés

### ➔ AUDIT PROFESSIONNEL

Inventaire des réalisations professionnelles singulières,  
Identification des compétences afin définir votre offre différenciante,  
Identification du profil de forces et des valeurs ajoutées

### ➔ PROJET PROFESSIONNEL

Elaboration d'un projet réaliste, concret, qui vous ressemble  
Evaluation méthodologique du projet (SWOT... )  
Validation et enrichissement du projet auprès du réseau



« Concevoir, maîtriser et déployer vos outils de marketing et de communication »

### ➔ EN INDIVIDUEL

Elaboration des outils de communication :

- CV, courriers ciblés incisifs,
- Pitch percutant, discours musclé,
- Argumentaire, etc.

Canaux de recherche, moteurs de recherche, chasseurs de têtes sectoriels

Identité numérique limpide

Ciblage coordonné de la prospection

Techniques d'entretien :

- Préparation et analyse,
- Débriefing de chaque entretien,

Evaluation périodique des résultats de la campagne de recherche,

Réorientation ou relance de la campagne

### ➔ EN COLLECTIF DANS LE CADRE D'ATELIERS

Afin de bénéficier d'une dynamique collective et d'un regard autre dans la bienveillance:

Pitch incisif (2 minutes)

Linkedin : booster votre identité numérique

Réalisations probantes : « démontrez plutôt qu'affirmez »

Techniques de réseau : cela ne s'improvise pas !

- La théorie
- La pratique

Savoir répondre aux questions difficiles, entretien vidéo

### DYNAMIQUE ET CO-DEVELOPPEMENT AU SEIN D'UN GROUPE DE DIRIGEANTS

Participation pendant toute la phase de suivi de la campagne à un groupe de travail dans un esprit de co - développement

### SUIVI D'INTEGRATION

Conseil pour la négociation des nouvelles conditions d'embauche,

Préparation du plan d'intégration,

Coaching d'intégration dans le nouvel emploi pendant une durée d'un an.

### ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION/ REPRISE D'ENTREPRISE

Dans le cadre de la définition de votre projet professionnel, vous pouvez opter pour un accompagnement spécifique à la Création / Reprise d'entreprise ou d'activité.



Cette option peut être envisagée sous la condition d'une pré-validation de faisabilité de la part d'Audace & Perspectives : étude, offre produit, marché, cadre juridique, contraintes personnelles, etc.

Cette assistance spécifique inclut un service complet comprenant les aspects suivants :

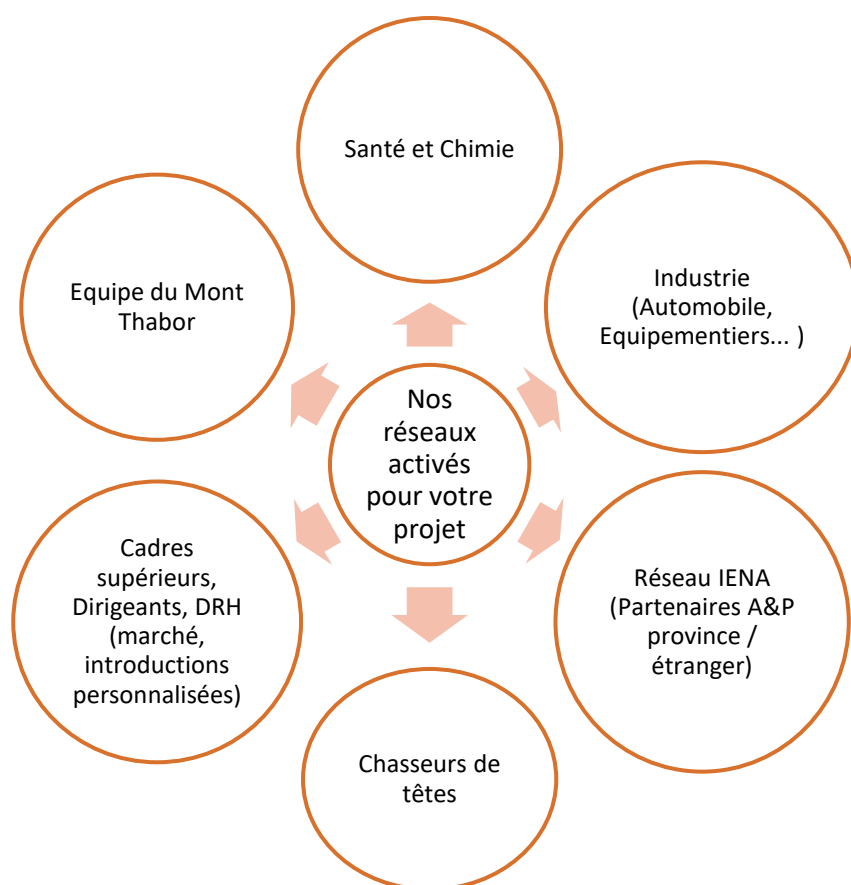
- Opérationnels : Business Plan, prévisions, plan marketing, offre produits...
- Financiers : financement, prêts, négociations bancaires...
- Juridiques : baux, statuts, dépôts, quitus, Kbis...

Elle se termine par la constitution légale de la nouvelle entreprise, ou par l'abandon déclaré ou de fait du projet.

## MOYENS ET ASSISTANCE COMPLEMENTAIRES

---

Durant votre accompagnement individuel, vous bénéficiez, outre la pleine assistance de votre coach, des conseils, des recommandations et du support d'un réseau efficient et complémentaire.



Pour compléter ce dispositif, vous bénéficiez d'un accès personnel illimité à notre environnement digital « business, people, trends & media » vous permettant de mieux appréhender votre marché sectoriel économique et financier et d'en anticiper ses évolutions (bases de données, presse, revues sectorielles...).



## GARANTIE

---

Nous vous accompagnons pendant votre période d'intégration dans vos nouvelles fonctions jusqu'à la confirmation de votre période d'essai dans la limite de la durée fixée par la mission.

Au cas où celui-ci ne serait pas confirmé dans ses nouvelles fonctions, AUDACE & PERSPECTIVES reprend la mission, sans percevoir d'honoraires supplémentaires. Cette garantie ne peut s'exercer qu'une fois et dans la limite de la durée fixée à la mission.

## CLAUSE DE CONFIDENTIALITE

---

AUDACE & PERSPECTIVES s'engage à tenir secrètes toutes les informations à caractère confidentiel concernant vous concernant comme également celles des entreprises recueillies au cours de la mission.

## CODE ETHIQUE

---

Les interventions d'AUDACE & PERSPECTIVES sont couvertes par son engagement à respecter les codes d'éthique de la Société Française de Coaching à laquelle le cabinet est affilié.



AUDACE & PERSPECTIVES  
EXECUTIVE COACHING

Société par Actions Simplifiée  
Siret 912 686 136 00025

**9 Rue du mont Thabor  
75 001 PARIS**

[contact@audace-perspectives.com](mailto:contact@audace-perspectives.com)  
[www.audace-perspectives.com](http://www.audace-perspectives.com)  
06 52 30 3000